

Số: 99 /TB-TCTHADS

Hà Nội, ngày 04 tháng 5 năm 2018

THÔNG BÁO

Kết luận của Thứ trưởng Trần Tiến Dũng tại Hội nghị về công tác tổ chức cán bộ Hệ thống thi hành án dân sự ngày 06/4/2018

CỤC T.H.A.D.S-T.HẢI DƯƠNG

CÔNG VĂN ĐẾN SỐ: 903...

Ngày: 28...tháng...5...năm 2018.

Ngày 06/4/2018, đồng chí Trần Tiến Dũng, Ủy viên Ban cán sự Đảng, Thứ trưởng Bộ Tư pháp đã chủ trì Hội nghị về công tác tổ chức cán bộ trong Hệ thống Thi hành án dân sự (THADS). Tham dự Hội nghị, về phía các đơn vị thuộc Bộ có đồng chí Nguyễn Quang Thái, Ủy viên Ban cán sự Đảng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ và Lãnh đạo các đơn vị: Thanh tra Bộ, Học viện Tư pháp, Cục Công tác phía Nam. Về phía Hệ thống THADS có: Lãnh đạo Tổng cục, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Tổng cục, Cục trưởng Cục THADS các tỉnh, thành phố: Hà Nội, Hồ Chí Minh, Hải Phòng, Cần Thơ, Đà Nẵng, Quảng Ninh, Thái Bình, Phú Thọ, Vĩnh Phúc, Cao Bằng, Lạng Sơn, Tuyên Quang, Bắc Kạn, Bắc Giang, Hải Dương, Thanh Hóa, Nghệ An, Quảng Nam, Khánh Hòa, Đồng Nai, Tây Ninh, Kiên Giang, Bà Rịa - Vũng Tàu, Thanh Hóa; đại diện Chấp hành viên được biệt phái và toàn thể công chức của Vụ Tổ chức cán bộ, Tổng cục THADS.

Sau khi nghe báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 36-NQ/BCSĐ ngày 14/3/2014 của Ban cán sự Đảng Bộ Tư pháp về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tổ chức cán bộ các cơ quan THADS giai đoạn 2014-2016 và kết quả thực hiện công tác luân chuyển, điều động, biệt phái, chuyển đổi vị trí công tác trong Hệ thống THADS; các tham luận và ý kiến phát biểu tại Hội nghị, Thứ trưởng Trần Tiến Dũng kết luận:

Về kết quả thực hiện công tác tổ chức cán bộ trong Hệ thống THADS trong thời gian qua, Thứ trưởng Trần Tiến Dũng đánh giá: Qua 04 năm thực hiện Nghị quyết số 36-NQ/BCSĐ của Ban cán sự Đảng, công tác tổ chức cán bộ trong Hệ thống THADS đã có sự chuyển biến tích cực. Tổ chức bộ máy cơ quan THADS không ngừng được củng cố, kiện toàn; thể chế về công tác tổ chức cán bộ được hoàn thiện, chế độ, chính sách đối với công chức THADS ngày càng được quan tâm; công tác tuyển dụng có nhiều đổi mới, chất lượng nguồn nhân lực bước đầu đã được nâng lên; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng được chú trọng hơn trước. Công tác luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cơ bản được thực hiện kịp thời, đúng quy định của pháp luật; việc thi tuyển, bổ nhiệm vào các chức danh tư pháp được thực hiện kịp thời, số lượng, chất lượng công chức giữ chức danh tư pháp trong Hệ thống THADS được nâng lên; việc chuyển đổi

vị trí công tác đối với Thủ trưởng cơ quan THADS bước đầu được chú trọng; công tác kiểm tra, đánh giá công chức, xây dựng nội bộ, chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật được tăng cường.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, Thủ trưởng cũng đã chỉ ra những tồn tại, hạn chế trong công tác tổ chức cán bộ. Đó là: Công tác xây dựng thể chế mặc dù đã được chú trọng nhưng vẫn còn một số văn bản chậm tiến độ, một số quy định chưa phù hợp với tình hình thực tế; công tác xây dựng quy hoạch các chức danh lãnh đạo cơ quan THADS còn chậm, kéo dài, chất lượng nhân sự quy hoạch nhiều nơi không đảm bảo, không có tính khả thi; việc đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ lãnh đạo kế cận chưa được thực hiện căn cơ, bài bản, nhiều địa phương thiếu hụt trầm trọng nguồn nhân sự bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo quản lý; vẫn còn nhiều vị trí Phó Cục trưởng, Chi cục trưởng chưa được kiện toàn. Chất lượng nguồn nhân lực trong Hệ thống THADS còn thấp so với mặt bằng chung của các cơ quan tư pháp, số công chức được đào tạo chấp vá, không bài bản vẫn chiếm tỷ lệ khá lớn (chiếm trên 60% số công chức đang giữ ngạch chuyên viên và tương đương trở lên); năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức một bộ phận công chức, Chấp hành viên không đáp ứng yêu cầu, thậm chí yếu kém. Chất lượng đội ngũ lãnh đạo quản lý chưa cao, chưa theo kịp với yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan THADS trong giai đoạn hiện nay. Một số trường hợp Thủ trưởng cơ quan THADS đã giữ chức vụ 02 nhiệm kỳ nhưng chưa chuyển đổi hoặc đề xuất chuyển đổi vị trí phù hợp. Kỷ cương, kỷ luật tại một số địa phương còn bị buông lỏng, vi phạm xảy ra trong lĩnh vực tài chính, kế toán còn nhiều; nội bộ một số cơ quan THADS chưa thực sự đoàn kết.

Để công tác tổ chức cán bộ trong Hệ thống THADS ngày càng hiệu quả, chất lượng, đáp ứng yêu cầu công tác tổ chức cán bộ phải đi trước một bước, góp phần thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành Tư pháp và Hệ thống THADSD, trong thời gian tới, Thủ trưởng yêu cầu Tổng cục và các cơ quan THADS tập trung thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

1. Triển khai đúng, đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết, Quy định, Quyết định, Quy chế của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của Bộ, ngành về công tác tổ chức cán bộ, nhất là Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của Hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Nghị quyết số 31-NQ/BCSĐ ngày 05/4/2018 của Ban chấp hành Đảng Bộ Tư pháp về lãnh đạo thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm thi hành án dân sự, thi hành án hành chính giai đoạn 2018-2021.

2. Tiếp tục củng cố tổ chức bộ máy cơ quan THADS, kiện toàn cơ bản các vị trí Phó Cục trưởng, Chi cục trưởng trong năm 2018 nhằm tăng cường năng lực quản lý, chỉ đạo, điều hành và nguyên tắc tập trung dân chủ trong các cơ quan THADS. Tập trung thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội

ngũ cán bộ quản lý kế cận có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, vững về chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng lãnh đạo, chỉ đạo. Thường xuyên tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho công chức THADS và bồi dưỡng kỹ năng quản lý, chỉ đạo, điều hành cho cán bộ quản lý các cơ quan THADS.

3. Đổi mới việc phân bổ biên chế, không phân bổ biên chế một cách dàn trải, tập trung biên chế cho những địa bàn có số việc, số tiền phải thi hành lớn, có nhiều vụ việc phức tạp.

Thực hiện tốt công tác tuyển dụng, chú trọng tuyển dụng nguồn nhân lực có chất lượng cao. Để đảm bảo chất lượng nguồn nhân lực Hệ thống THADS, trong giai đoạn thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, không tổ chức thi nâng ngạch kết hợp với chuyển ngạch, đặc biệt là từ các ngạch thủ kho, thủ quỹ, cán sự lên chuyên viên (*trừ các trường hợp có trình độ Trung cấp Luật khi tuyển dụng và đang làm công tác THADS*); hạn chế chuyển từ các ngạch kế toán viên hoặc tương đương sang ngạch chuyên viên làm công tác THADS.

Đổi mới việc quản lý, sử dụng biên chế, bảo đảm sử dụng hiệu quả số biên chế hiện có, phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan THADS và vị trí việc làm đã được Bộ Nội vụ phê duyệt.

4. Chú trọng xây dựng đội ngũ công chức giữ chức danh tư pháp, định kỳ hàng năm tổ chức các kỳ thi tuyển Chấp hành viên, thi nâng ngạch Chấp hành viên trung cấp, cao cấp; Thẩm tra viên chính, Thẩm tra viên cao cấp để bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao cho các cơ quan THADS và đảm bảo chế độ chính sách để đội ngũ cán bộ, công chức THADS yên tâm công tác.

5. Thực hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định về danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/10/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP; Thông tư số 02/2017/TT-BTP ngày 23/3/2017 và Quyết định số 1277/QĐ-BTP ngày 09/7/2008 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp ban hành danh mục các vị trí công tác phải chuyển đổi trong các lĩnh vực chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Tư pháp. Kiên quyết chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với kế toán, kế toán trưởng, thủ kho, thủ quỹ cơ quan THADS và Chấp hành viên.

6. Tiếp tục chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương công vụ; thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ công chức THADS; quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 01/2014/CT-BTP ngày 11/02/2014 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về tăng cường phòng, chống tiêu cực, tham nhũng trong THADS. Thực hiện thường xuyên, có hiệu quả công tác kiểm tra, tự kiểm tra, nhất là của cấp Cục đối với các Chi cục, kiên quyết xử lý nghiêm các vi phạm. Siết chặt các khâu trong công tác quản lý cán bộ, nhất là khâu đánh giá cán bộ, bảo đảm việc

đánh giá công chức được thực hiện khách quan, công bằng, dân chủ; phối hợp chặt chẽ với cấp ủy chính quyền địa phương đánh giá chính xác đối với cán bộ lãnh đạo. Kiên quyết tinh giản hoặc thay thế những công chức không đáp ứng yêu cầu.

7. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị, đặc biệt là trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành; đảm bảo mọi hoạt động của đơn vị phải được thực hiện theo Quy chế, công khai, minh bạch, công bằng, dân chủ và được bàn bạc, thống nhất trong tập thể lãnh đạo, trong cấp ủy và trong đơn vị. Lãnh đạo các cơ quan THADS phải đặc biệt chú trọng công tác xây dựng nội bộ, giữ gìn, ổn định đoàn kết trong đơn vị.

Giao Tổng cục THADS xây dựng kế hoạch, lộ trình thực hiện Kết luận của Lãnh đạo Bộ tại Hội nghị này; định kỳ hàng quý báo cáo Bộ trưởng Bộ Tư pháp kết quả thực hiện.

Trên đây là kết luận của Thứ trưởng Trần Tiến Dũng tại Hội nghị về công tác tổ chức cán bộ Hệ thống THADS ngày 06/4/2018, Tổng cục thông báo để các đơn vị và cá nhân có liên quan biết, thực hiện./. *kh*

Nơi nhận:

- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Trần Tiến Dũng (để b/c);
- Các Phó Tổng cục trưởng (để t/h);
- Thủ trưởng các cơ quan thuộc Tổng cục (để t/h);
- Cục trưởng Cục THADS các tỉnh, TP trực thuộc TW (để t/h);
- Lưu: VT, TH.



Mai Lương Khôi