

Số: 442/QĐ-TCTHADS

Hà Nội, ngày 19 tháng 4 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới
của Hệ thống Thi hành án dân sự năm 2019

TỔNG CỤC TRƯỞNG TỔNG CỤC THI HÀNH ÁN DÂN SỰ

Căn cứ Luật Bình đẳng giới ngày 29/11/2006;
Căn cứ Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04/6/2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới;
Căn cứ Quyết định số 61/2014/QĐ-TTg ngày 30/10/2014 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Thi hành án dân sự trực thuộc Bộ Tư pháp;
Căn cứ Quyết định số 975/QĐ-BTP ngày 27/4/2016 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của ngành Tư pháp giai đoạn 2016-2020;
Căn cứ Quyết định số 522/QĐ-TCTHADS ngày 04/5/2017 của Tổng Cục trưởng Tổng cục Thi hành án dân sự phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Hệ thống Thi hành án dân sự giai đoạn 2017-2020;
Căn cứ Quyết định số 575/QĐ-BTP ngày 11/3/2019 của Bộ Tư pháp phê duyệt Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới của ngành Tư pháp năm 2019;
Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Hệ thống Thi hành án dân sự năm 2019.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ và Thủ trưởng các cơ quan trực thuộc Tổng cục, Cục trưởng Cục Thi hành án dân sự các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Đặng Hoàng Oanh (để b/c);
- Ban VSTBPN ngành Tư pháp (để b/c);
- Thành viên Ban VSTBPN Ht THADS (để thực hiện);
- Công TTĐT THADS (để đăng tải);
- Lưu: VT, Ban VSTBPN.

TỔNG CỤC TRƯỞNG

Đặng Hoàng Oanh
Mai Lương Khôi



Hà Nội, ngày 19 tháng 04 năm 2019

KẾ HOẠCH

Hoạt động bình đẳng giới của Hệ thống Thi hành án dân sự năm 2019

(Phê duyệt kèm theo Quyết định số 442/QĐ-TCTHADS
ngày 19 tháng 4 năm 2019 của Tổng Cục trưởng Tổng cục Thi hành án dân sự)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới đã được xác định tại Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch hành động về bình đẳng giới ngành Tư pháp giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch hành động về bình đẳng giới Hệ thống Thi hành án dân sự (THADS) giai đoạn 2017-2020, bảo đảm đến năm 2020 hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới đã được giao.

2. Yêu cầu

2.1. Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp của Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch hành động về bình đẳng giới Hệ thống Tư pháp giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch hành động về bình đẳng giới Hệ thống THADS giai đoạn 2017-2020, trên cơ sở kết quả hoạt động năm 2018 và phù hợp với điều kiện thực tiễn, trọng tâm công tác của Hệ thống, tạo cơ sở đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2020.

2.2. Các mục tiêu, giải pháp thực hiện Kế hoạch phải bám sát và có tác động tích cực tới việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Hệ thống năm 2019.

2.3. Các nhiệm vụ, giải pháp phải mang tính khả thi, rõ trách nhiệm giải trình, khắc phục trực tiếp những khó khăn, tồn tại về bình đẳng giới hiện nay của Hệ thống.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu chung

Đảm bảo bình đẳng giới thực chất giữa công chức, viên chức, người lao động nam và nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý; trong đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và trong thụ hưởng các chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động Hệ thống THADS. Tăng cường các hoạt động hỗ trợ nhằm nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ. Thực hiện đầy đủ nguyên tắc lồng ghép giới và bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của Hệ thống.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Thực hiện đầy đủ các quy định về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực thi pháp luật và quản lý nhà nước về THADS, THAHC.

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: 100% dự thảo VBQPPL do Tổng cục THADS tham mưu, giúp Bộ Tư pháp soạn thảo được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo nguyên tắc của Luật ban hành VBQPPL 2015.

- Chỉ tiêu 2: 100% các chương trình, kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật của Tổng cục chủ trì triển khai được lồng ghép vấn đề giới.

- Chỉ tiêu 3: Đảm bảo 100% công chức của Tổng cục trực tiếp làm công tác xây dựng pháp luật và tối thiểu 50% công chức của Hệ thống trực tiếp làm công tác THADS được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong lĩnh vực chuyên môn.

- Chỉ tiêu 4: 100% các đơn vị thuộc Hệ thống THADS có cán bộ phụ trách và thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 5: Hướng dẫn, chỉ đạo thi hành các việc THADS liên quan đến bảo vệ quyền lợi cho phụ nữ và trẻ em gái.

- Chỉ tiêu 6: Ban hành Công văn của Tổng cục chỉ đạo địa phương trong công tác báo cáo, rà soát hoạt động THADS liên quan đến phụ nữ và trẻ em gái.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

(1) Thực hiện lồng ghép giới trong quá trình tham mưu, giúp Bộ Tư pháp xây dựng chính sách, dự thảo VBQPPL.

- Mời Nhóm chuyên gia đánh giá vấn đề lồng ghép giới, các cấp hội phụ nữ, Ban VSTBPN tham gia thẩm định, đánh giá tác động, góp ý chính sách, dự thảo các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi hành án dân sự.

- Chú trọng vấn đề giới trong quá trình tham gia góp ý các dự thảo VBQPPL. Tham gia thực hiện các đề tài khoa học, xây dựng các đề án, văn bản có liên quan đến giới, bảo vệ quyền lợi phụ nữ, trẻ em.

(2) Nâng cao năng lực lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng pháp luật, THADS cho cán bộ, công chức, người lao động Hệ thống THADS.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS cử công chức tham gia các lớp tập huấn do Ban VSBTPN ngành Tư pháp tổ chức; tiếp tục phổ biến, hướng dẫn sử dụng hiệu quả Bộ tài liệu hướng dẫn về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong

xây dựng và thẩm định chính sách, pháp luật cho công chức làm công tác xây dựng pháp luật.

- Các đơn vị nghiệp vụ phối hợp với Ban VSTBPN Hệ thống THADS xây dựng chương trình tập huấn nghiệp vụ THADS có nội dung về giới và bình đẳng giới cho công chức làm công tác THADS.

- Ban VSTBPN các đơn vị tham mưu, giúp Tổng cục, các cơ quan trực thuộc Tổng cục, các cơ quan THADS địa phương lồng ghép việc triển khai thực hiện bình đẳng giới trong các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ công tác chuyên môn của đơn vị.

(3) Phối hợp với các đơn vị nghiệp vụ thuộc Tổng cục trong công tác chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ; nghiên cứu, xây dựng Công văn của Tổng cục hướng dẫn, chỉ đạo địa phương trong công tác báo cáo, rà soát hoạt động THADS liên quan đến phụ nữ và trẻ em gái.

(4) Ban VSTBPN hệ thống THADS tham mưu Ban VSTBPN ngành Tư pháp các nội dung liên quan đến lĩnh vực THADS trong quá trình phối hợp với Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam tổ chức thực hiện hiệu quả Quyết định số 983/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027”.

Ban VSTBPN các cơ quan THADS địa phương phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp trong quá trình thực hiện Đề án trên.

(5) Tổ chức hội thảo/ tọa đàm liên quan đến công tác giới, VSTBPN.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS phối hợp với Vụ Nghiệp vụ 1 và các đơn vị nghiệp vụ thuộc Tổng cục tổ chức Hội thảo/ Tọa đàm “Vấn đề thi hành các bản án về hôn nhân gia đình có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em” khi được dự án UN Women phê duyệt.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng cục và một số cơ quan THADS địa phương tổ chức tọa đàm về bình đẳng giới trong THADS (*có kế hoạch cụ thể*).

(6) Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, quy định về bình đẳng giới và VSTBPN Hệ thống THADS.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS ban hành văn bản triển khai công tác bình đẳng giới và VSTBPN đến các cơ quan trực thuộc Tổng cục, các Cục THADS địa phương; hướng dẫn các cơ quan THADS địa phương kiện toàn Ban VSTBPN, triển khai thực hiện hoạt động bình đẳng giới và VSTBPN năm 2019, hướng dẫn bố trí kinh phí cho hoạt động VSTBPN của các cơ quan THADS địa phương.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS phối hợp với các đơn vị chủ trì các đoàn kiểm tra toàn diện, kiểm tra chuyên đề tại các cơ quan THADS lồng ghép nội dung kiểm tra về việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, quy định về bình đẳng giới và VSTBPN. Tổ chức 01 - 02 đoàn kiểm tra chuyên đề về công tác bình đẳng giới và VSTBPN (*có kế hoạch cụ thể*).

- Các Cục THADS lồng ghép việc kiểm tra việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, quy định về bình đẳng giới và VSTBPN; việc thực hiện việc THADS, THAHC có liên quan đến phụ nữ và trẻ em gái trong kế hoạch kiểm tra.

- Các Cục THADS thực hiện nghiêm túc việc bổ sung nội dung báo cáo kết quả thực hiện bình đẳng giới của Cục THADS trong báo cáo sơ kết, tổng kết công tác của đơn vị.

(7) Bố trí nguồn lực; đề xuất các nội dung hoạt động liên quan đến công tác bình đẳng giới để huy động các nguồn lực, hỗ trợ kỹ thuật của quốc tế.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS và các Cục THADS tiếp tục kiện toàn, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới.

- Văn phòng Tổng cục, Văn phòng các Cục THADS bố trí kinh phí cho hoạt động về bình đẳng giới và VSTBPN.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS chủ động phối hợp với Vụ Hợp tác quốc tế đề xuất các hoạt động để huy động, vận động sự hỗ trợ của các tổ chức quốc tế cho các hoạt động về bình đẳng giới của Hệ thống và các Cục THADS dự kiến của năm 2020.

2.2. Mục tiêu 2: Tăng cường sự tham gia của công chức, người lao động nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, các cấp ủy Đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Hệ thống THADS.

a) Các chỉ tiêu của năm 2019

- Chỉ tiêu 1: Bảo đảm tỷ lệ công chức, người lao động nữ trong Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhìn chung đạt tối thiểu 25%.

- Chỉ tiêu 2: Tăng tỷ lệ công chức, người lao động nữ giữ các chức danh Lãnh đạo, quản lý trong Hệ thống THADS, trong đó:

+ Bảo đảm tỷ lệ công chức nữ giữ chức vụ lãnh đạo Cục THADS đạt tối thiểu 10% trong tổng số chức danh lãnh đạo cấp này.

+ Bảo đảm tỷ lệ công chức nữ giữ chức vụ lãnh đạo cấp phòng thuộc Cục và lãnh đạo cấp Chi cục đạt tối thiểu 25% trong tổng số chức danh lãnh đạo các cấp này.

- Chỉ tiêu 3: Bảo đảm tỷ lệ công chức nữ có trình độ sau đại học tại các cơ quan THADS địa phương đạt 38% trở lên trên tổng số công chức có trình độ sau đại học tại các cơ quan THADS địa phương.

- Chỉ tiêu 4: Tăng tỷ lệ công chức, người lao động nữ tham gia cấp ủy Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục và các cơ quan THADS; bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, người lao động nữ được kết nạp Đảng tính trên tổng số công chức, người lao động được kết nạp Đảng.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

(1) Tổ chức quán triệt các quyết định, kế hoạch, chương trình về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ cho các cán bộ chủ chốt của cơ quan, đơn vị.

(2) Bổ sung công chức, người lao động nữ vào Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý trong Hệ thống.

Tổng cục, các cơ quan THADS quan tâm rà soát, đánh giá, giới thiệu công chức, người lao động nữ vào Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2019-2021, giai đoạn 2021-2026 và Quy hoạch của các cấp ủy Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình xây dựng, điều chỉnh, bổ sung các Quy hoạch này.

Thực hiện nghiêm các quy định bảo đảm bình đẳng giới đã được thể hiện trong Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của Bộ Tư pháp (ban hành kèm theo Quyết định số 328/QĐ-BTP ngày 01/3/2018).

(3) Quan tâm bố trí, tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ tham gia vào các công việc lớn, quan trọng của cơ quan, đơn vị.

(4) Khuyến khích, quan tâm chọn, cử công chức, viên chức nữ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kiến thức quản lý nhà nước, lý luận chính trị, ngoại ngữ theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo và khung năng lực vị trí việc làm để chủ động tạo nguồn cán bộ nữ cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm.

Hạn chế tác động của những định kiến giới đối với phụ nữ trong quá trình đánh giá; bình xét thi đua, đề xuất khen thưởng đối với công chức, viên chức.

(5) Bồi dưỡng, giới thiệu công chức, người lao động nữ để xem xét kết nạp Đảng, tham gia vào các cấp ủy đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục, các cơ quan THADS.

- Các đơn vị, cấp ủy đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục và ở các cơ quan THADS quan tâm cử, tạo điều kiện cho công chức, người lao động nữ đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn; giới thiệu công chức, người lao động nữ để kết nạp Đảng, tham gia ứng cử vào

cấp ủy Đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục, các cơ quan THADS khi tổ chức đại hội hoặc kiện toàn, bổ sung nhân sự.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS, các cơ quan THADS theo dõi, đánh giá, giới thiệu công chức, người lao động nữ trong quá trình quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp Tổng cục, cấp Vụ, cấp Cục, cấp Phòng, cấp Chi cục và tham gia vào Ban Chấp hành cấp ủy các đơn vị.

(6) Phối hợp với Trung tâm Thống kê, Quản lý dữ liệu và Ứng dụng Công nghệ thông tin hoàn thiện phần mềm quản lý công chức, trong đó đảm bảo trích xuất được các nội dung liên quan đến yếu tố giới trong quá trình quản lý, sử dụng công chức.

2.3. Mục tiêu 3: Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa công chức, người lao động nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng của Hệ thống

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: Phân đầu đạt tỷ lệ 60% công chức, người lao động nữ trong Hệ thống được chọn, cử tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và các kiến thức, kỹ năng khác theo yêu cầu khung năng lực vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Chỉ tiêu 2: Đa dạng hóa các loại hình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng mềm nhằm thu hút đông đảo sự tham gia của nữ cán bộ, công chức, viên chức ngành Tư pháp, trong đó chú trọng về đào tạo ngoại ngữ, kỹ năng thuyết trình, làm việc nhóm, quản lý và phát triển tổ chức....

b) Nhiệm vụ, giải pháp

(1) Căn cứ Quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý; Đề án vị trí việc làm của đơn vị để động viên, khuyến khích, sắp xếp công việc nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức nữ tham gia đầy đủ vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng do Bộ Tư pháp, Tổng cục hoặc các Bộ, ngành, địa phương tổ chức; ưu tiên chọn, cử công chức, viên chức nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng trong trường hợp công chức, viên chức nam và nữ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện ngang nhau.

(2) Nghiên cứu có chế độ hỗ trợ cho công chức, viên chức nữ có hoàn cảnh khó khăn khi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong khả năng của đơn vị và quy định của pháp luật. Chú trọng giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn trực tiếp thông qua công việc giao cho công chức, viên chức nữ; động viên, khuyến khích công chức, viên chức nữ chủ động học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý và các trình độ khác có liên quan.

(3) Thông báo đầy đủ, kịp thời về các chế độ, chính sách, chương trình, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng tới công chức, người lao động nói chung và công chức, người lao động nữ nói riêng.

2.4. Mục tiêu 4: Bảo đảm cho công chức, viên chức, người lao động nữ của Hệ thống THADS được thụ hưởng đầy đủ các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong công tác cán bộ; chính sách đối với người dân tộc; bảo hiểm xã hội; chăm sóc sức khỏe; phòng chống bạo lực gia đình; tham gia các hoạt động xã hội...

Nhiệm vụ, giải pháp:

(1) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý hồ sơ cán bộ, qua đó tạo sự chủ động trong việc rà soát, thống kê số liệu để chủ động thực hiện các chế độ tiền lương, đào tạo, bồi dưỡng, bảo hiểm xã hội cho công chức, viên chức nữ.

(2) Tổ chức các hoạt động nhằm tuyên truyền, nâng cao nhận thức xã hội về vai trò, vị trí của phụ nữ trong đời sống xã hội; tăng cường sự chia sẻ của nam giới với phụ nữ trong gia đình nhân các ngày lễ kỷ niệm như Ngày Quốc tế phụ nữ, Tháng hành động vì bình đẳng giới, ngày Quốc tế Hạnh phúc...

(3) Tổ chức hoạt động như tọa đàm chia sẻ các kỹ năng như hùng biện, thuyết trình, kỹ năng xây dựng văn bản, kỹ năng giải quyết công việc; hái hoa dân chủ; các cuộc thi nữ công/nam công gia chánh v.v... để nâng cao kỹ năng, kiến thức, chia sẻ kinh nghiệm cho các công chức, người lao động nữ; tăng cường công tác tự đào tạo, bồi dưỡng, giao lưu, hiểu biết giữa các công chức.

(4) Tăng cường công tác truyền thông về hoạt động bình đẳng giới và VSTBPN trong công tác THADS.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban VSTBPN Hệ thống THADS

a) Chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các Cục THADS các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2019 của các cơ quan, đơn vị.

b) Chỉ đạo các Cục THADS kiện toàn Ban VSTBPN để nâng cao chất lượng, hiệu quả tham mưu, giúp Thủ trưởng triển khai thực hiện có hiệu quả hoạt động bình đẳng giới; bố trí kinh phí hoạt động cho công tác bình đẳng giới và VSTBPN.

b) Tổ chức thực hiện các hoạt động cụ thể về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Ban được giao.

c) Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm về kết quả hoạt động bình đẳng giới và VSTBPN của Hệ thống; đề xuất khen thưởng đối với các cơ quan, đơn vị, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động bình đẳng giới của Hệ thống.

d) Định kỳ báo cáo Ban VSTBPN ngành Tư pháp về kết quả hoạt động bình đẳng giới của Hệ thống THADS hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu của các cơ quan có thẩm quyền.

2. Các cơ quan trực thuộc Tổng cục

a) Lồng ghép việc tổ chức thực hiện Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới trong Kế hoạch công tác chuyên môn của đơn vị, bảo đảm thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ bình đẳng giới được giao tại Kế hoạch này.

b) Định kỳ hoặc đột xuất, báo cáo Ban VSTBPN Hệ thống THADS về kết quả hoạt động bình đẳng giới của đơn vị, trong đó Báo cáo sơ kết hoạt động bình đẳng giới 06 tháng đầu năm 2019 đề nghị gửi về Ban VSTBPN Hệ thống THADS **trước ngày 10/6/2019** và Báo cáo tổng kết năm 2019 gửi **trước ngày 20/11/2019**.

3. Văn phòng Tổng cục

a) Bố trí kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới theo đúng hướng dẫn của Bộ Tài chính để bảo đảm thực hiện có hiệu quả hoạt động này;

b) Huy động thêm các nguồn lực khác hỗ trợ cho việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới.

4. Cục THADS các tỉnh, thành phố trực thuộc TW

a) Xây dựng Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2019 của các cơ quan, đơn vị trên cơ sở bám sát nội dung của Kế hoạch này, gửi Kế hoạch về Ban VSTBPN Hệ thống THADS qua email ngannt@moj.gov.vn **trước ngày 30/4/2019** để theo dõi, tổng hợp.

b) Kiện toàn Ban VSTBPN của cơ quan (nếu cần thiết), gửi Quyết định về Ban VSTBPN Hệ thống THADS qua email ngannt@moj.gov.vn để theo dõi, tổng hợp.

c) Lồng ghép việc tổ chức thực hiện Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới trong Kế hoạch công tác chuyên môn của đơn vị, bảo đảm thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ bình đẳng giới được giao.

d) Quan tâm bố trí kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới của cơ quan, đơn vị theo đúng hướng dẫn của Bộ Tài chính để bảo đảm thực hiện có hiệu quả hoạt động này; huy động thêm các nguồn lực khác hỗ trợ cho việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới.

đ) Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm về kết quả hoạt động bình đẳng giới và VSTBPN của Cục THADS; đề xuất để Ban VSTBPN Hệ thống THADS đề nghị khen thưởng đối với các cơ quan, đơn vị, cá nhân công chức THADS có thành tích xuất sắc trong hoạt động bình đẳng giới.

e) Định kỳ hoặc đột xuất, báo cáo Ban VSTBPN Hệ thống THADS về kết quả hoạt động bình đẳng giới của đơn vị, trong đó Báo cáo sơ kết hoạt động bình đẳng giới 06 tháng đầu năm 2019 đề nghị gửi về Ban VSTBPN Hệ thống THADS **trước ngày 10/6/2019** và Báo cáo tổng kết năm 2019 gửi **trước ngày 20/11/2019**.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2019 của Hệ thống THADS, Tổng cục THADS đề nghị Thủ trưởng các cơ quan trực thuộc Tổng cục, Cục trưởng Cục THADS các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban VSTBPN Hệ thống THADS để xem xét, xử lý hoặc báo cáo Tổng Cục trưởng xem xét, giải quyết./.

